



مرکز مشاوره، اطلاع‌رسانی  
و خدمات کارآفرینی  
شاخص پژوه



مرکز مشاوره، تخصصی و کارآفرینی شهریه و دانشی و علمی  
تحول آفرینان  
با محوریت ریسک، آرزوهای نو و فرهنگ اجتماعی

## جشنواره بانوان کارآفرین برگزیده و آینده‌پژوه ایرانی

تهران، ۱۳ اسفندماه ۱۳۹۶

مرکز مشاوره، اطلاع‌رسانی و خدمات کارآفرینی شاخص پژوه

مؤسسه مشاوره شغلی و کاربایی تحول آفرینان

**دومین جشنواره بانوان کارآفرین برگزیده و آینده‌پژوه ایرانی**

برنامه زمانبندی جشنواره:  
زمان برگزاری: ۱۳ اسفند ۱۳۹۶  
مکان برگزاری:  
تهران - خانه اندیشمندان علوم انسانی  
خیابان استاد نجات الهی (ویلا) - نبش ورشو

**اهداف جشنواره**

- ۱- شناسایی و تقدیر از بانوان کارآفرین سراسر کشور
- ۲- تجلیل از همت و تلاش بانوان کارآفرین ملی و انتقال تجربیات آنان به نسل جوان در جهت افزایش خودباوری در بین زنان به منظور مشارکت در فعالیت های اقتصادی
- ۳- ایجاد بستری برای به اشتراک گذاری دانش و تجربیات زنان کارآفرین
- ۴- ایجاد شور و انگیزش در میان بانوان کارآفرین جهت ارتقاء استانداردهای کسب و کاری بانوان
- ۵- ایجاد فضای هم افزایی، رقابت و تلاش در جهت بهبود محیط کسب و کار بانوان

دبیرخانه:  
تهران - میدان فردوسی - خیابان انقلاب - ابتدای خیابان  
استاد نجات الهی (ویلا) - کوچه مرغه - پلاک ۲ - واحد ۳  
کدپستی: ۱۵۹۹۶۶۵۹۱۷

www.endex.com  
shakhescon@gmail.com  
info@spn.ir  
@SHAKHESCONPROFESSORSHIP

۰۲۱-۸۸۳۲۹۳۸  
۰۲۱-۲۶۷۰۱۰۲۱  
۰۲۱-۸۸۳۲۹۳۹  
۰۲۱-۲۷۳۳۲۰۸



۱۳۹۶/۱۲/۱۵

تاریخ تنظیم

فرشته مختاری

تهیه و تنظیم گزارش



**دومین جشنواره بانوان برگزیده و آینده پژوه ایرانی، تهران، ۱۳ اسفند ۱۳۹۶**

**مرکز مشاوره، اطلاع رسانی و خدمات کارآفرینی شاخص پژوه**

**مؤسسه مشاوره شغلی و کاریابی تحول آفرینان**



## مقدمه

مرکز مشاوره، اطلاع رسانی و خدمات کارآفرینی شاخص پژوه و مؤسسه مشاوره شغلی و کاریابی تحول آفرینان، جشنواره "بانوان کارآفرین برگزیده و آینده پژوه ایرانی" را با هدف شناسایی بانوان نمونه ملی در عرصه اقتصادی و ارج نهادن به زحمات تلاشگران آن حوزه در راستای ارتقای منزلت و جایگاه زن در اقتصاد، ایجاد انگیزه و رقابت سالم میان بانوان و تشویق آنها به فعالیت سازنده در جامعه، ترغیب به فعالیت‌های گروهی و به تصویر کشیدن نقاط قوت در الگوی همدلی و مشارکت موفق در مورخ ۱۳ اسفند ۱۳۹۶ برگزار نمود. لازم به ذکر است اولین جشنواره بانوان کارآفرین برتر ایرانی توسط این مرکز در ۹ اسفند ۱۳۹۵ برگزار گردیده است.

## سخنرانی دکتر امیر محمودزاده، رئیس مرکز مشاوره، اطلاع رسانی و خدمات کارآفرینی شاخص پژوه

دکتر امیر محمودزاده در افتتاحیه جشنواره بانوان کارآفرین برگزیده و آینده پژوه ایرانی، ضمن خوش آمد گویی به همه مدعوین، روز زن و سال ۱۳۹۷ را تبریک گفت.

ایشان در ابتدا از وزارت کار، اداره کار و حمایت‌های آنان تقدیر و تشکر کرد.

مرکز کارآفرینی شاخص پژوه، هر سال در اسفندماه جشنواره‌ای برگزار می‌کند و بر اساس شاخص‌های تعریف شده مثل شاخص‌های آینده پژوهی و نگاه توسعه نگر و خلاق، بانوان را از استان‌های مختلف انتخاب و به رسم یادبود از آنها تجلیل می‌گردد.

اشراف دارید که تا ۱۰ سال آینده حدود ۵۰ درصد کسب و کارها، کسب و کار زنانه می‌شود و ما در سال‌های نه چندان دور با پدیده‌ای به نام مردان خانه‌دار مواجه می‌شویم. در آینده کودکان می‌گویند کجا می‌خواهیم برویم و زنان می‌گویند کی برویم و نقش آقایان متأسفانه کم‌رنگ می‌شود.

سازمان دیده‌بانی آینده پژوهی در گزارشی می‌نویسد که زنان میل بیشتری به کسب و کارهای شبکه‌ای و تیمی نسبت به آقایان دارند. همچنین قصد و اشتیاق بیشتری دارند. مانند مدیریت بحران که زنان تفکر چاره اندیشانه بهتری دارند و در مدیریت بحران موفق‌تر هستند. در حوزه خلاقیت، نوآوری و کارآفرینی نیز به همین صورت است.

قبلاً فکر می‌کردیم کارآفرینی، به معنای راه‌اندازی کارخانه، کارگاه یا سوله و استخدام تعدادی نیروی کار است که به این صورت کارآفرین شویم. اما الان تفکر تغییر کرده و گفته می‌شود کارآفرین کسی است که خلق ارزش کند، تفکر رو به جلو و خلاقانه داشته باشد. مقام معظم رهبری (مدظله)، نیز در سخنانشان از ژرف یابی سخن می‌گویند.

امسال به عنوان سال اقتصاد مقاومتی، تولید و اشتغال است، می‌توان گفت تولید اندیشه، چون کشور با رکود



**دومین جشنواره بانوان برگزیده و آینده پژوه ایرانی، تهران، ۱۳ اسفند ۱۳۹۶**

**مرکز مشاوره، اطلاع رسانی و خدمات کارآفرینی شاخص پژوه**

**موسسه مشاوره شغلی و کاریابی تحول آفرینان**



خلاقیت و نوآوری روبروست. در طی این سالها مدام از جنگ آب سخن گفته می‌شود. وقتی کشوری مانند ایران هزاران کیلومتر مرز و ساحل آبی دارد هیچ‌گاه با جنگ آب روبرو نمی‌شود مگر اینکه دچار فقر تکنولوژی و فناوری باشد. وقتی نتوان آب را شیرین کرد، نتوان از ظرفیت‌های سواحل و بنادر استفاده کرد. ما باید حواسمان باشد و بدانیم توسعه پایدار چیست؟ و حواسمان باشد که توسعه را با پیشرفت اشتباه نگیریم، پیشرفت این است که بسیاری از امکانات را ایجاد می‌کنیم ولی توسعه از فکر و ذهن بشر، آموزش، مهدکودک و آموزش و پرورش آغاز می‌شود. در کشورهای توسعه‌یافته معمولاً سن آموزش و پرورش و کارآفرینی و نوآوری ۲۰ سال کمتر از ایران است. کودک از همان کودکی آموزش می‌بیند که چگونه خلاق باشد و شغل آینده‌اش چه باشد. اگر کشوری توسعه‌یافته باشد وضعیت زنان و مردان در شاخص‌های مختلف مثل تندرستی، دسترسی به امکانات، سواد و ... برابر است. اگر کشوری وضعیت زنان و مردان در شاخص‌ها برابر نیست و این کشور در مسیر توسعه‌یافتگی است. پس توسعه را با پیشرفت اشتباه نگیریم.



همه‌چیزی که ما از کارآفرینی می‌دانیم فقط ۵ درصد از موضوع است. ۷۰ درصد نمی‌دانیم که چیزی نمی‌دانیم و فکر می‌کنیم چون ۱۰ نفر رو حقوق می‌دهیم کارآفرین هستیم. باید توجه داشت آغاز تفکر کارآفرینی از سنین کودکی است. جایی که باید تحول اساسی در نظام آموزش و پرورش ایجاد شود. افرادی باید تربیت شوند که تفکر خلاق داشته باشند.

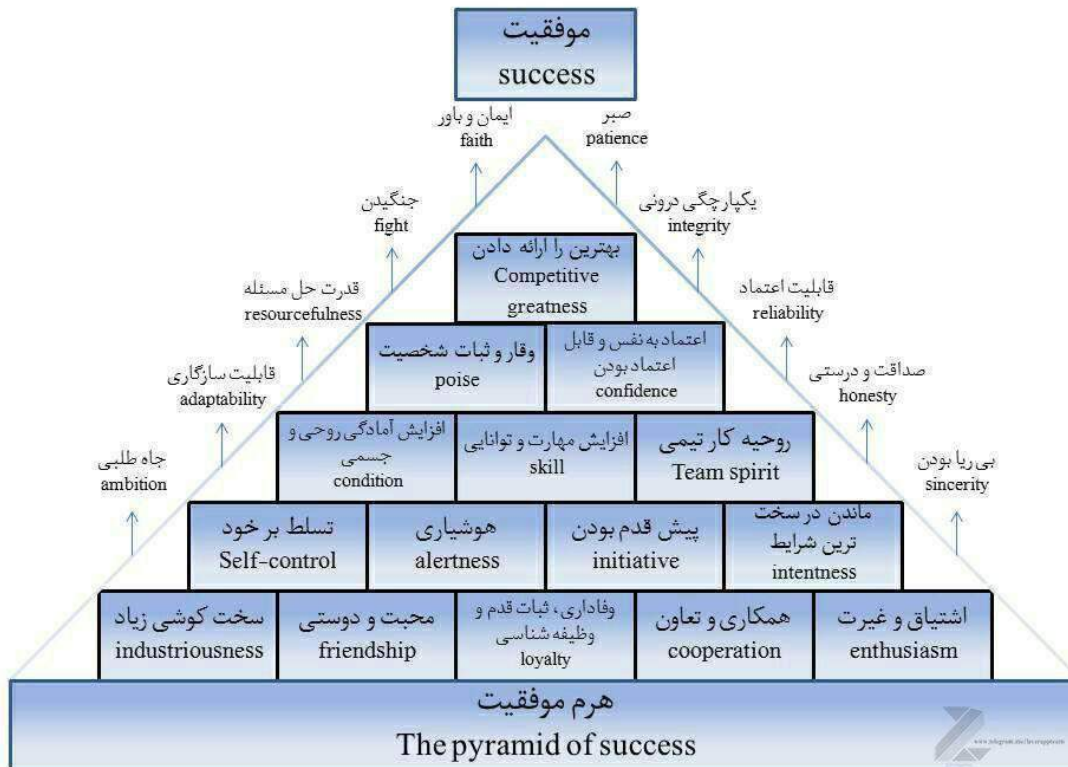
در نقشه کلان‌روندهای جهان، ۱۰۰ شغل خوش آتیه قابل‌مشاهده است. این نشان می‌دهد که دنیا به چه سمت و سویی قرار است حرکت کند. چه حوزه‌هایی، پول‌ساز است. اگر می‌خواهید کارآفرینی کنید و درآمد بالا داشته باشید و بتوانید نسبت به دیگران ممتاز باشید باید به کسب‌وکارهایی که هنوز به وجود نیامده‌اند، فکر کنید. از این به بعد باید به جای بازاریابی به سمت خلق تقاضا حرکت کرد.





هرم موفقیت نشان می‌دهد برای موفقیت اول باید شخص تغییر کند، اشتیاق، ثبات قدم، همکاری و روحیه تعاونی، خودکنترلی، محبت و در نهایت که به کارآفرین برتر بدل می‌شوید.

موفقیت یک حس آرامش ذهنی است که نتیجه مستقیم رضایت شما از خودتان است که میدانید تمام تلاش خودتان را کرده اید تا بهترین باشید، انگونه که لایقش هستید.



### ادبیات فرصت چیست؟

کارآفرینی با فرصت رابطه مستقیم دارد. اگر بخواهیم بدانیم چرا کشورمان در کارآفرینی موفق نیست و تمامی افراد مثل شما بانوان موفق و کارآفرین به صورت منفرد و تکی موفق هستند هنوز کار تیمی را یاد نگرفتیم. به عنوان مثال امکانات از یک نفر، سرمایه از یک نفر، ایده از یک نفر، دانش از یک نفر، مهارت از یک نفر، تبلیغات از یک نفر، درواقع ادبیات فرصت سازی هنوز شکل نگرفته است. اول باید برای کارآفرینان اندیشه ورزی و اندیشه سازی کرد. بسیاری از کارآفرینان به صورت ذاتی کارآفرین هستند و دوره‌ای نگذرانده‌اند.



## دومین جشنواره بانوان برگزیده و آینده پژوه ایرانی، تهران، ۱۳ اسفند ۱۳۹۶

مرکز مشاوره، اطلاع رسانی و خدمات کارآفرینی شاخص پژوه

موسسه مشاوره شغلی و کاریابی تحول آفرینان



در کشور ما اعتماد اجتماعی پایین است. اول باید در کارآفرین باور ایجاد کنیم که چگونه می‌تواند از همه بهتر باشد. کارآفرینی باید در سبب مطالبات مردم قرار گیرد. ما باید خانواده کارآفرین، مدرسه کارآفرین، محله کارآفرین و در نهایت کشور کارآفرین داشته باشیم.

اگر کارآفرین بخواهد که مردم با او همکاری کنند باید مردم را متقاعد کند که سرمایه را در اختیار ایده کارآفرین قرار دهند یا اینکه ایده را به او بدهند.

مرکز نوآوری و تجاری‌سازی شاخص پژوه ۴ گروه ورودی دارد:

۱- صاحبان ایده، خلاقیت و تفکر

۲- سرمایه‌گذار و خیر

۳- اساتید دانشگاه‌ها و حمایت‌کنندگان علمی به عنوان متخصص و راهبر

۴- بازاریابی و گروه‌های تجاری‌سازی و خالقان تقاضا که تقاضاها را خلق می‌کنند به عنوان مثال در سال

۱۴۲۰ با سونامی سالمندان مواجه می‌شویم که بیش از ۱۵۰ شغل در رابطه با سالمندان وجود می‌آید. الان

کشور یک کشور جوان است که هر ۴۰۰ سال یک‌بار این پتانسیل پیش می‌آید که چنین جمعیت جوانی

را داشته باشیم. ولی ما چون نمی‌توانیم مدیریت کنیم و به آن‌ها برنامه دهیم و استفاده کنیم این را به

عنوان تهدید می‌دانیم نه فرصت مانند فضای مجازی. چون از فضای مجازی بهره نمی‌گیریم آن را تهدید

می‌دانیم نه فرصت. فضای مجازی فرصت استثنائی هست که برای ما مهیا شده است.

خروجی‌های این مرکز عبارت‌اند از خلق ثروت و ارزش، طراحی و خلق شغل‌های جدید

تاکنون تنها تفکر مردم این بوده که از بهره ارتزاق کنند، سرمایه خود را در بانک بگذارند و از سود آن بهره ببرند.

چون مردم باور نداشتند که با همکاری و سرمایه‌گذاری بهتر می‌توان بهره برد. اما اکنون چون پول‌های بادآورده و

راکد در حال کم شدن است، خلاقیت و تفکر ارزش پیدا می‌کند مردم به سمت کارآفرینی و کسب‌وکارهای جدید

رو می‌آورند.

اگر سرمایه‌ای دارید، اگر فرد خلاق هستید، اگر مرکز مشاوره کارآفرینی دارید باید بدانید که کلان‌روندهای آینده

چیست؟ در چه حوزه‌هایی باید سرمایه‌گذاری کرد؟ حوزه سلامت، زیبایی، غذا، فضای مجازی، گردشگری و خدمات،

هنر، محیط زیست حوزه‌هایی است که در آینده شغل‌های جدیدی خلق می‌گردد.

افراد موفق کسانی هستند که فقط یک قدم جلوتر از دیگران را می‌بینند. همان یک قدم کافی است تا دیدی

جهانی داشته باشند و ظرفیت‌های اجتماعی را به ظرفیت‌های اقتصادی تبدیل کنند.



**دومین جشنواره بانوان برگزیده و آینده پژوه ایرانی، تهران، ۱۳ اسفند ۱۳۹۶**

**مرکز مشاوره، اطلاع رسانی و خدمات کارآفرینی شاخص پژوه**

**موسسه مشاوره شغلی و کارآیی تحول آفرینان**



آن چیزی که در آینده ما رو موفق می کند ظرفیت سازی های اجتماعی است که انجام می دهیم و آن را به ظرفیت اقتصادی تبدیل می کنیم.

کشور در تجاری سازی هنر، مارکت آب و خدمات، توسعه وسیعی پیدا می کند. ما در آینده با توجه به توسعه تکنولوژی و فناوری نمی توانیم در صنعت، شغل زیادی ایجاد کنیم. شغل هایی که در صنعت ایجاد شده کم رنگ می شود. بیشتر ساختارها در جنوب شرق آسیا که پیشرو در زمینه کارآفرینی بانوان است مانند مالزی، ویتنام، سنگاپور به بانوان سپرده می شود. ۱۰۰ شغل جدید بانوان که در دنیا ایجاد شده است و سنگاپور سردمدار آن است. تبلیغات در فضای مجازی، تجاری سازی هنر، تولید محتوا، تبلیغ اینترنتی، معلم مجازی و ... شغل هایی است که اگر می خواهید به افراد مشاوره درست بدهید بر مبنای سطح تحصیلاتی که دارند می توانید این شغل ها را پیشنهاد دهید.

### **چالش های پیش روی بانوان و کارآفرینی در ایران چیست؟**

ساختار نظام یافته ای برای بانوان طراحی و تدوین نشده است. عدم خودباوری بانوان برای ورود به بازار کار ضعف کشور فقدان آدم کیفی است. چون آدم کیفی تربیت نمی کنیم. نظام آموزش و پرورش یک نظام مسئله دار است. این نظام انبوهی از اطلاعاتی که فایده ای ندارد در ذهن دانش آموز می ریزد. خلاق، کارآفرینی و نوآور نیستند بلکه تکلیف محور هستند. چرا دانش آموخته های دانشگاه ها شغل ندارند، چون مهارت ندارند. چرا نمی توان کسانی را آموزش داد که بتوانند از تحصیلات خودشان درآمد ایجاد کنند؟ پس نظام آموزش و پرورش ایراد دارد و باید به سوی ایجاد نظام تربیت حرکت کرد. مانند ژاپن. در ژاپن مسئولیت شغل، کارآفرینی و ... یک کودک از سن ۴ تا ۴۰ سالگی به عهده وزارت تربیت است. به تدریج چندین وزارت در هم ادغام می شوند تا وزارت تربیت به وجود بیاید.

همچنین ما از موج تغییر عقب هستیم. بعد از گذشت ۲ تا ۵ سال از یک موج ما متوجه تغییرات و اتفاقات می شویم.

چطور در یک طرف خلیج فارس امارات با همان امکانات توسعه یافته و پیشرفت کرده ولی در این طرف خلیج فارس با این همه مرز آبی و سواحل فقیرترین مناطق هستند.

**دکتر شاکرمی، مدیرکل و رئیس محترم هیئت فنی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران** خانم ها نیمی از جامعه هستند و در قانون و مقررات و شرایط و ویژگی های کارآفرینی و فعالیت های اقتصادی تفاوتی بین زنان و مردان وجود ندارد. طبیعتاً به لحاظ اینکه در خاورمیانه بیشتر تحصیلات بانوان در ایران هستند باید به این سمت حرکت کنند که در آینده نیمی از مشاغل را از آن خود کنند. اما در این میان موانع فرهنگی هم وجود دارد. موانع قانونی در این مسیر وجود ندارد. بیشتر موانع، فرهنگی و خودباوری زنان است که به تناسب



**دومین جشنواره بانوان برگزیده و آینده پژوه ایرانی، تهران، ۱۳ اسفند ۱۳۹۶**

**مرکز مشاوره، اطلاع رسانی و خدمات کارآفرینی شاخص پژوه**

**موسسه مشاوره شغلی و کاریابی تحول آفرینان**



شرایط جغرافیایی در ایران متفاوت است. امروز، در حوزه صادرات حدود ۱۲۰ نفر از بانوان کشور از فعالین صادرات هستند و خارج از مرزهای کشور در حال کار هستند که جز افتخارات ما هستند. اگر می‌خواهیم در زمینه آینده‌نگری موفق شویم باید مطالعات خود را به خارج از مرزهای کشور گسترش دهیم. از تجربیات دیگران استفاده کنیم. کسانی که فعالیت اقتصادی خود را نه تنها در محل زندگی خود بلکه در جاهای دیگر هم گسترش می‌دهند.

با توجه به اینکه سواحل گسترده‌ای در شمال و جنوب کشور داریم ولی نتوانسته‌ایم از این پتانسیل‌ها استفاده کنیم. به اندازه‌ای که می‌گوییم اقتصادمان بزرگ است نیست. باید به اندازه تمامی دهه شصتی‌ها، اقتصاد را بزرگ کنیم. اقتصادی که رهبر معظم انقلاب تأکید می‌کنند راه را به ما می‌گوید. اقتصاد مقاومتی یعنی استفاده از ظرفیت‌ها و مزیت‌های بلااستفاده‌ای که در کشور وجود دارد. اگر از این ظرفیت‌ها استفاده کنیم پول نفت در برابر این‌ها گم می‌شود. درآمد سالیانه یک کشوری مانند نروژ فقط با پرورش ماهی در قفس بیش از درآمد نفت ایران است. اگر می‌خواهید کارآفرین و الگو باشید باید بحث مطالعات و تحقیقات خود را فراتر از این مرزوبوم ببرید.



خلاقیت، نوآوری و ریسک‌پذیری برای کارآفرین شدن کافی نیست، بلکه استفاده از فرصت‌ها را نیاز دارد. اگر از فرصت‌ها استفاده نکنیم خلاقیت، نوآوری، ریسک‌پذیری و ... به درد نمی‌خورد. به‌عنوان مثال ترکیه با اینکه تمامی ظرفیت‌هایی که ما داریم را ندارد اما متوسط درآمد روزانه گردشگری مسجد ابا صوفیه حداقل ۵۰۰ میلیون تومان و حداکثر ۲ میلیارد تومان است.

متأسفانه ما ظرفیت‌ها و مزیت‌های بسیار زیادی داریم که نتوانستیم از آن استفاده کنیم. به دلیل یک سری محرومیت‌ها خودمان را از تجربیات کشورهای توسعه‌یافته محروم کرده‌ایم.

مردمی هستیم وقتی شکست می‌خوریم به عنوان تجربه تلخ یاد می‌کنیم در صورتی که بزرگان حوزه اقتصاد به شکست‌ها به عنوان یک تجربه و سرمایه نگاه می‌کنند.



## دومین جشنواره بانوان برگزیده و آینده پژوه ایرانی، تهران، ۱۳ اسفند ۱۳۹۶

مرکز مشاوره، اطلاع رسانی و خدمات کارآفرینی شاخص پژوه

موسسه مشاوره شغلی و کارآفرینی تحول آفرینان



ما باید الگوی کار را تغییر بدیم. دیگر الگوی دستمزد و استخدام به شیوه قدیم پاسخگوی بیکاران تحصیل کرده ما نیست. باید از الگوهای جدید استفاده کرد. باید بپذیریم که امروز روش‌های خرید و فروش متفاوت است. استارت‌آپها به صورت تدریجی جایگزین شرکت‌های بزرگ گول‌پیکر و بازرگانی می‌شوند. امروز کسب اعتماد مشتری با گذشته متفاوت است. از نظر الگوی کار نیز باید تغییرات را پذیرفت. کار نیمه‌وقت و مشارکتی را پذیرفت. همه ما باید به سمتی برویم که جوانان کارآفرین پرورش دهیم. دیگر دولت ظرفیت بیش از این بزرگ شدن را ندارد. بزرگ شدن بیش از این دولت یعنی تخریب سرمایه‌های مملکت.

اشتغال زنان در بخش‌های غیردولتی رو به رشد است. ۱۲۰ بانو در حوزه صادرات، فعالیت در ۲۸ بخش، از ۸۰۰۰ اعضای هیئت‌مدیره شرکت‌های دانش‌بنیان ۱۶۰۰ نفر بانوان هستند. در مراکز علمی بانوان توانمندی خود را ثابت کرده‌اند. در هر کجایی هم هستند فساد کمتر است. هیچ توانمندی بانوان از مردان کمتر نیست. قانون و مقررات هم هیچ تفاوتی قائل نشده است. بلکه فقط اعتماد و خودباوری بیشتری می‌طلبد.

امروز در قالب اشتغال فراگیری که دولت اعلام کردند، اداره کل کار در ۴ طرح آمادگی همکاری با حوزه بانوان را دارد: تمامی این طرح‌ها برای بخش خصوصی است.

۱- طرح کارورزی که تحصیل‌کردگان را به بنگاه‌های اقتصادی برای ۴ ماه آموزش معرفی می‌کند و بیمه و کمک‌هزینه‌ای به آن‌ها پرداخت می‌گردد. بعد از ۴ ماه اگر جذب کارگاه بشوند تا ۲ سال حق بیمه را پرداخت می‌گردد و کارفرمایی که این افراد را جذب کند به مدت ۲ سال از معافیت بیمه‌ای برخوردار خواهند شد.

۲- طرحی برای حوزه روستاها و به خصوص روستاهایی که بانوان به عنوان کارآفرین نمونه هستند. ۱۰۰۰۰ نفر در این بخش‌ها تسهیلات ۶ درصد اعطا می‌کنند.

۳- طرح تکاپو در سراسر کشور اجرا می‌شود که در تهران می‌توان ۳ هزار میلیارد تسهیلات در اختیار کارآفرینان قرار داد.

۴- در رسته‌های پراشتغال اگر کارآفرینان بخواهند فعالیت کنند از آن‌ها حمایت می‌کنیم.

در پایان سخنان ایشان بانوان کارآفرین سؤالاتی در زمینه بیمه، تسهیلات، مشکلات و طرح‌های مختلف مطرح کردند.





**دومین جشنواره بانوان برگزیده و آینده پژوه ایرانی، تهران، ۱۳ اسفند ۱۳۹۶**

**مرکز مشاوره، اطلاع رسانی و خدمات کارآفرینی شاخص پژوه**

**موسسه مشاوره شغلی و کاریابی تحول آفرینان**



**خانم دکتر بیات، جامعه‌شناس و مؤسس و رئیس آموزش عالی مجازی و غیردولتی فاران مهر دانش**

در فضای فعلی که شما کارآفرین و تولید کننده شدید، هم باید به مشکلات این فضا و هم به زمینه‌های مثبتی که بتوان به شما کارآفرینان کمک کرد، پرداخته شود.

مهم‌ترین مسئله‌ای که برای همه کارآفرینان باید مطرح شود مدیریت منابع نیروی انسانی هست. ساختار برنامه‌ریزی کشور برای همه کارآفرینان، سرمایه‌گذاران و ایده پردازان و ... باید کمک کند تا بتوانند در مدیریت منابع انسانی موفق شوند. حتماً می‌دانید در بحث مدیریت منابع نیروی انسانی ۲ مسئله مهم دخالت دارد: انگیزه کسی که کار می‌کند و دوم رضایت‌مندی از کار.

معنی و ترجمه کلمه کارآفرینی در ایران بیشتر این است که کارآفرین شرایطی را مهیا کند چند نفر کار کنند و درآمدی ایجاد شود ولی در جامعه‌شناسی اشتغال و مباحث توسعه به کسی گفته می‌شود که ریسک‌پذیر باشد. کسی که کارآفرین است چگونه باید نیروی انسانی را انتخاب کند: امروزه تست‌هایی برای کشف استعداد شغلی وجود دارد. در کشور ما هیچ وزارتخانه‌ای نمی‌تواند پیش‌بینی کند که در بازه‌های زمانی مختلف چه نیروهایی نیاز دارد تا سیستم‌های آموزشی کشور بدانند چه نیروهایی برای کشور تولید کند. پذیرش باز هست ولی وقتی که می‌خواهیم برای اشتغال ارسال کنیم محدود می‌شود. این یکی از فضاهاى مضر بخش کارآفرینی کشور است که باید به آن کمک کرد. کسی که انگیزه ندارد سودآوری ندارد، کسی که رضایت‌مندی ندارد کارآفرینان را قفل می‌کند. ساختار حقوقی کشور بیشتر باید به کارآفرینان و سرمایه‌گذاران کمک کند. نظر بنده این است که مجوز را برای ایجاد کسب‌وکارها برداریم. هیچ کسی با مال و سرمایه خود دشمنی ندارد.

قانون کار مانع رشد تولید و کارآفرینی و سرمایه‌گذاری است. این در حالی است که در کشورهای دیگر مانند مالزی و ترکیه به این شکل نیست. باید وضعیت تفکری اقتصاد کشور تغییر کند. این قانون کار اجازه توسعه و پیشرفت را به ما نمی‌دهد.





**دومین جشنواره بانوان برگزیده و آینده پژوه ایرانی، تهران، ۱۳ اسفند ۱۳۹۶**

**مرکز مشاوره، اطلاع رسانی و خدمات کارآفرینی شاخص پژوه**

**موسسه مشاوره شغلی و کاریابی تحول آفرینان**



پیشنهادی که سال ۱۳۸۴ ارائه شد راه اندازی شبکه مجازی بین المللی تجارت بانوان با عنوان جاده ابریشم بود. خریدار محصولات کارآفرینان نمی داند که آن محصول را کجا می تواند تهیه کند؟ کارآفرین نمی داند که نیاز و تقاضا کجا هست. در این شبکه این دو گروه به همدیگر معرفی می شوند. اگر از خدمات کشوری تا زمان عوض شدن این فضا چشم بپوشیم باید خودمان به همدیگر کمک کنیم تا زمینه فروش محصولات را در فضای مجازی فراهم کنیم.

کارآفرینان باید با تست استعداد شغلی نیروهای خود را بررسی کنند که بهر چه کاری ساخته شده اند. در پایان سخنان ایشان بانوان کارآفرین سؤالات و مشکلات این حوزه را مطرح کردند.

### **خانم مینا علاوش، مدیر آموزش موسسه آموزشی و پژوهشی اتاق بازرگانی ایران**

اتاق بازرگانی ایران فعالیت های زیادی داشته است. موسسه آموزشی و پژوهشی اتاق ایران کارگاه ها، دوره ها و فعالیت های زیادی را برای کارآفرینان و در جهت اشاعه فرهنگ کارآفرینی برگزار نموده است. کارآفرینان به نوعی باید به اتاق های بازرگانی وصل باشید.



### **خانم دکتر امین زاده، معاون حقوق اسبق ریاست جمهور**

قانون اساسی کشور در رابطه با برابری مرد و زن در مقابل قانون اصل ۲۰ را قرار داده که همه حقوق انسانی، سیاسی، اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی را با رعایت موازین اسلامی مساوی می داند. اصل ۲۸ قانون اساسی می گوید هرکسی حق دارد که هر شغلی که خواست انتخاب کند و این محدودیت برای هیچ کسی وجود ندارد. اصل ۴۳ نیز مربوط به اشتغال زنان است. در رابطه با بحث زوج و زوجه نیز ماده ۱۷ قانون مدنی ایران که گفته شده اصل بر حق اشتغال برای زنان است مگر اینکه به دلایلی زوج در شرایطی جلوگیری کند که به زوج این حق داده شده که در ارتباط با نوع کار و شب کاری یا ... جلوگیری کند. در قوانین دیگر مانند قانون کار ۱۳۶۲ در مورد کار نیمه وقت زنان، قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران، قانون مقررات استخدامی سپاه پاسداران و قانون مقررات استخدامی نیروی انتظامی مربوط به اشتغال زنان است.



## دومین جشنواره بانوان برگزیده و آینده پژوه ایرانی، تهران، ۱۳ اسفند ۱۳۹۶

مرکز مشاوره، اطلاع رسانی و خدمات کار آفرینی شاخص پژوه

موسسه مشاوره شغلی و کاریابی تحول آفرینان



یکی از مهم‌ترین قوانین اشتغال زنان، قانون کار است که حقوقی مانند ممنوعیت به کارگیری زنان در مشاغل سخت و زیان‌آور (کارهای سخت و طاقت‌فرسا کارهایی است که به جسم و روح و آبروی زن آسیب بزند)، مرخصی دوران بارداری، رسیدگی در زمان آسیب برای زنان قائل است.

اگر کارفرما زنان را استخدام کند باید تا مرحله‌ای که کودک رشد می‌کند (۶ ماه) مرخصی دهد. اگر فرزند شیرده با مادر به محل کار آورده می‌شود باید هر ۳ ساعت یکبار فرصت شیر دادن داشته باشد. به مقدار کار مساوی حقوق مساوی پرداخت شود.

آخرین نقشه بیکاری زنان و جوانان نشان می‌دهد از ۸۰ میلیون که در ایران زندگی می‌کنند ۲۶ میلیون نفر معادل ۴۰ درصد تا پائیز ۱۳۹۶ شاغل یا جویای شغل بوده‌اند. در مناطق روستایی بیش از ۳ درصد نسبت به مناطق شهری شغل داشته‌ایم بدین معنی که معضل بیکاری در مناطق روستایی به مراتب کمتر از مناطق شهری است و ۴۲ درصد از روستائیان در پائیز امسال شاغل بوده‌اند. حدود ۱۱ درصد از جمعیت فعال اقتصادی یعنی حدود ۳ میلیون نفر در کشور از شغل محروم هستند و بیکار می‌باشند. تعداد بیکاران مرد حدود ۲۱۳۹ نفر است که این بیکاران ۱۰ درصد جمعیت اقتصادی کشور است. زنان بیکار ۹۹۸ هزار نفر هستند که ۱۹ درصد از جمعیت زنان بیکار هستند. در مناطق شهری ۱۳ درصد و در مناطق روستایی ۸ درصد بیکاری را تجربه می‌کنند. بنابراین بیکاری در روستاها کمتر است.

بخش مهمی از تحصیل‌کردگان کشور زنان هستند و بخش عظیمی از صندلی‌های دانشگاه‌ها را دختران اشغال کرده‌اند اما به همین میزان بیکاران در طیف تحصیل‌کردگان دختر بیشتر است. چرا جوانان دختر بیکاری را تجربه می‌کنند؟ یکی از دلایل، عدم پاسخگویی به نیاز بازار کار است. در نظام آموزشی کشور به نوعی تربیت نمی‌شود که نیاز بازار کار را پوشش دهد. بلکه طوری تربیت می‌شود که تورم نیرو در بعضی از رشته‌ها وجود دارد. بدین معنی که چه قبل از دیپلم و چه پس از لیسانس افرادی را داریم که درست آموزش داده نشده است. شاید فنی و حرفه‌ای‌ها بیشتر به درد کشور بخورند. دلیل دیگر بالا بردن نرخ بیکاری به دلیل وضعیت دستمزد است. دستمزد مردم خیلی کم است. مردم اگر بخواهند زندگی خود را با آبرو اداره کنند باید بیش از دو شغل را داشته باشند. بنابراین خیلی از افراد در کشور ما هستند که از ۲۳ میلیون نیروی کار آماده در کشور ۸ میلیون نفر کسانی هستند که بیش از زمان قانونی سرکار هستند. اگر ۴۰ ساعت در هفته زمان عادی کار است این ۸ میلیون نفر بیش از این مقدار و نزدیک به ۴۹ ساعت در حال انجام کارهای دیگر هستند تا بتوانند زندگی را اداره بکنند. لذا چند شغله بودن باعث شده است که عده‌ای از حوزه کار بیرون بمانند. چند شغله بودن در شهرها بیشتر است.



**دومین جشنواره بانوان برگزیده و آینده پژوه ایرانی، تهران، ۱۳ اسفند ۱۳۹۶**

**مرکز مشاوره، اطلاع رسانی و خدمات کارآفرینی شاخص پژوه**

**موسسه مشاوره شغلی و کاریابی تحول آفرینان**



بدین معنی که ۳۹ درصد شاغلان در شهرها بیش از حد مقرر سرکار بوده‌اند، اما در مناطق روستایی این آمار به این اندازه حاد نیست. چرا مردم چند شغله بودن را انتخاب می‌کنند؟ حداقل هزینه برای یک زندگی سالم ۲ میلیون و ۴۸۹ هزار تومان در ماه پیش‌بینی شده است. اما امروزه حداقل دستمزد برای بسیاری از افراد ۹۳۰ هزار تومان است. بنابراین مجبور است که چند شغل انجام دهد تا به حد آبرومند برسد.

در خصوص سهم صنعت، کشاورزی و خدمات: از ۲۳ میلیون نفر ۱۷ درصد از شغل‌ها در بخش کشاورزی است که ۱۶ درصد از کشاورزان مرد و ۲۳ درصد زنان هستند. ۳۳ درصد (۷،۵ میلیون نفر) در بخش صنعت، ۳۴ درصد مردان و ۲۵ درصد را زنان هستند، ۵۰ درصد اشتغال در کشور در حوزه خدمات است. ۴۹ درصد مردان و ۵۳ درصد زنان اشتغال خدماتی را دارند. ۱۰ درصد از ۲۳ میلیون نفر نیروی فعال شغل نیمه وقت را تجربه می‌کنند.

### نمره استان‌ها در حوزه اشتغال

استان خراسان شمالی با ۴۶ درصد جمعیت شاغل بالاترین فعالیت اقتصادی را داشته‌اند. اردبیل همیشه نمره یک اشتغال را داشته است با ۴۴ درصد اشتغال، در استان تهران ۳۹ درصد مشارکت اقتصادی وجود دارد که در سال‌های گذشته پایین‌ترین سطح اشتغال و کارآمدی در این استان بوده است. کمترین اشتغال و مشارکت اقتصادی را سیستان و بلوچستان دارد که فقط ۳۰ درصد جمعیت فعال، مشارکت اقتصادی می‌کنند. در رتبه بعد استان ایلام مشارکت اقتصادی ۳۴ درصد است. استان کرمانشاه با نرخ بیکاری ۲۵ درصد، بیکارترین استان در پائیز گذشته بود. نرخ بیکاری در استان چهارمحال و بختیاری به ۲۱ درصد رسیده است. در تهران نرخ بیکاری ۱۱ درصد است که نشان می‌دهد در استان تهران ۷ درصد کمتر از استان‌های دیگر اشتغال داریم. بنابراین این آمارها نشان می‌دهد که طرح‌هایی که مثل اشتغال فراگیر، جذب سرمایه‌گذاری، بالا بردن تقاضا مفید نبوده است.

بنابراین باید به عنوان بخش خصوصی، تغییر سیاست‌ها، تغییر در وضعیت امنیت سرمایه‌گذاری، امنیت شغلی و امنیت حقوقی برای فعالان اقتصادی تقاضا کنیم. اگر مصوبات مجلس و بخشنامه‌های دولتی هر روز تغییر کند فعال اقتصادی نمی‌تواند با امنیت کامل فعالیت نماید. تقاضا می‌کنیم تمامی بخش‌های قانون‌گذاری و مقررات‌گذاری در مجلس و دولت و قوه قضائیه از حرکت شتابان تغییر قوانین و مقررات خودداری کنند و حرکت‌های آنی را انجام ندهند. انتظارات مشروع شهروندان را رعایت کنند و اگر تغییری در هر مقرراتی قرار است صورت بگیرد باید یک دوره انتقالی برای آن بگذارند. ابتدا اطلاع‌رسانی به شهروند اقتصادی، و در دوره انتقالی به فعالین فرصت داده شود تا حمایت شوند. امروز سرمایه‌گذار و سرمایه‌دار، ایثارگر بخش اقتصاد ملی است.



**دومین جشنواره بانوان برگزیده و آینده پژوه ایرانی، تهران، ۱۳ اسفند ۱۳۹۶**

**مرکز مشاوره، اطلاع رسانی و خدمات کارآفرینی شاخص پژوه**

**موسسه مشاوره شغلی و کاریابی تحول آفرینان**



اگر روزی جوانان برای وطن جنگیدند و جهاد کردند امروز جهادگران همین فعالین اقتصادی و سرمایه‌گذاران هستند و باید حمایت شوند. اگر سرمایه‌گذاران و کارآفرینان مورد حمایت قرار گیرند آثار آن بر زندگی کارگر مشخص است. اگر کارآفرین و سرمایه‌گذار امنیت داشته باشد، کارگران حرفه‌ای بیشتری جذب می‌کند، با رضایت‌مندی بیشتری کار می‌کند و کیفیت محصولات بالا می‌آید. حداقل سود کارآفرین باید تأمین شود. مسئله دیگر بنگاه‌های کوچک صنعتی و اقتصادی است که در جامعه باید حمایت شود. در منطقه یورو در اتحادیه اروپا، ۹۹ درصد از بنگاه‌های تولیدی، بنگاه‌های کوچک متوسط هستند. جایی دیگر در جهان نیست که بنگاه‌های عظیم درست کنند، بلکه بنگاه‌های کوچک و متوسط هستند که کار تولید و اقتصاد را اداره می‌کنند. امروز در دنیا از هر ۱۰ فرصت شغلی جدید، ۹ فرصت از طریق بنگاه‌ها و فرصت‌های کوچک ایجاد می‌شوند. در دنیا حدود ۴۰ میلیون بنگاه کوچک و متوسط داریم و ایران جز ۲۰ کشور اقتصاد برتر به لحاظ منابع معدنی است ولی به لحاظ کسب‌وکار به دلیل سوء مدیریت در رتبه ۱۲۰ جهان قرار دارد. در سال گذشته ۴ رتبه نیز تنزل کرده‌ایم. در لایحه بودجه ۹۷، قانون بودجه سعی کرده است که دو مورد لحاظ گردد: توان‌افزایی و اشتغال برای زنان. در سیاست‌های کلی تحکیم بنیان خانواده و توان‌افزایی زنان که سیاست‌های کلی مقام معظم رهبری است. گفته شده علاوه بر اینکه خانواده یک‌نهاد برتر است. اگر خانواده بپاشد هیچ چیز دیگر در جامعه وجود نخواهد داشت. استیفای حقوق شرعی و قانونی زنان در همه عرصه‌ها با توجه به نقش سازنده زنان باید اتفاق بیفتد. به همین جهت در اجرای ماده ۱۰۱ قانون برنامه ششم توسعه، ۰/۰۵ درصد از اعتبارات هزینه‌ای اتاق استان‌ها برای حقوق زنان و تحکیم بنیان خانواده و اشتغال زنان اختصاص داده شده است. که هر ۶ ماه یک‌بار باید استاندار به کمیسیون اقتصادی مجلس گزارش دهد که برای زنان چه اقداماتی انجام شده است. وام ازدواج هم از ۱۰ میلیون به ۱۵ میلیون تومان افزایش پیدا کرده با دوره بازپرداخت ۵ ساله. بند الف تبصره ۱۸ قانون بودجه ۱۳۹۷:

کسانی که برنامه اشتغال مولد و گسترده دارند، با تأکید بر اشتغال جوانان و افرادی که دارای مدرک دانشگاهی هستند و زنان تسهیلاتی برای طرح‌های تولیدی اشتغال‌زا با اولویت بازسازی و نوسازی صنایع تکمیلی، راه‌اندازی طرح‌های صنعتی و معدنی نیمه‌تمام که پیشرفت ۶۰ درصدی داشته، پروژه‌های صنایع کوچک، پروژه‌های مسکن، بافت‌های فرسوده و حمل‌ونقل ریلی، کسانی که در مناطق مرزی اشتغال‌زایی کنند، از اعتبارات تملک دارایی ۲۰ درصد در قالب کمک‌های فنی یا اعتباری به کارآفرینان ارائه می‌شود.





**دومین جشنواره بانوان برگزیده و آینده پژوه ایرانی، تهران، ۱۳ اسفند ۱۳۹۶**

**مرکز مشاوره، اطلاع رسانی و خدمات کارآفرینی شاخص پژوه**

**موسسه مشاوره شغلی و کاریابی تحول آفرینان**



دکتر جمشید تقسیمي و دکتر زلیخا لطفی از دیگر افرادی بودند که در زمینه کارآفرینی توضیحاتی ارائه دادند و در پایان تعدادی از بانوان کارآفرین به معرفی فعالیت‌های اقتصادی خود پرداختند. در پایان مراسم از بانوان کارآفرین برتر تقدیر و به رسم یادبود لوح سپاس و تندیس به آن‌ها اعطا گردید.

**اعطای تندیس و لوح سپاس به بانوان کارآفرین برگزیده و آینده‌پژوه ایرانی**





مرکز ملی مطالعات و تحقیقات زنان  
موسسه مشاوره شغلی و کاریابی تحول آفرینان

دومین جشنواره بانوان برگزیده و آینده پژوه ایرانی، تهران، ۱۳ اسفند ۱۳۹۶

مرکز مشاوره، اطلاع رسانی و خدمات کار آفرینی شاخص پژوه

موسسه مشاوره شغلی و کاریابی تحول آفرینان



مرکز ملی مطالعات و تحقیقات زنان  
موسسه مشاوره شغلی و کاریابی تحول آفرینان

## تصاویری از جشنواره







مرکز مشاوره و اطلاع رسانی  
موسسه مشاوره شغلی و کاریابی تحول آفرینان

## دومین جشنواره بانوان برگزیده و آینده پژوه ایرانی، تهران، ۱۳ اسفند ۱۳۹۶

مرکز مشاوره، اطلاع رسانی و خدمات کار آفرینی شاخص پژوه

موسسه مشاوره شغلی و کاریابی تحول آفرینان



مرکز مشاوره و اطلاع رسانی  
موسسه مشاوره شغلی و کاریابی تحول آفرینان



لوح سپاس و تندیس اولین نمایشگاه توسعه کسب و کار به مرکز مشاوره، اطلاع رسانی و کار آفرینی شاخص پژوه

